

TELEPRACA – nowe możliwości

Praca z domu przynosi korzyści zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika. Postępująca informatyzacja społeczeństwa sprawia, że pojawiło się wiele prac, do wykonania których potrzebny jest jedynie komputer.

Największy komunikator internetowy na świecie Skype oraz Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego i Przedsiębiorczości nawiązały współpracę w celu promowania idei telepracy z wykorzystaniem najnowszych rozwiązań, jakie oferuje Skype.

Nowe możliwości

Zasada jest prosta – pracodawca rozlicza pracownika z wykonanego zadania, a nie z liczby godzin spędzonych w pracy. Wszystko to sprzyja popularyzacji telepracy. Nic więc dziwnego, że pojawiło się wiele nowych ofert, które mają spełnić oczekiwania telepracowników i ułatwić im wykonywanie Obowiązków. Niektóre firmy oferują darmowe połączenia głosowe i wideo dla wszystkich swoich użytkowników.

– Jedną z obaw pracodawców jest brak kontroli i bieżącego kontaktu z telepracownikiem. Niektórzy pracodawcy są bardzo przyzwyczajeni do obecności pracownika. Tu z pomocą przychodzą narzędzia typu Skype, dające poczucie, że pracownik „jest obok”, że jest z nim stały kontakt – mówi Katarzyna Żmijewska, prezes Stowarzyszenia Rozwoju Regionalnego i Przedsiębiorczości.

Skype oferuje wiele usług przydatnych w telepracy. Umożliwia stały i darmowy kontakt z pracodawcą oraz partnerami biznesowymi. System ten umożliwia także prowadzenie telekonferencji, przesyłanie plików, a nawet wspólne pracowanie

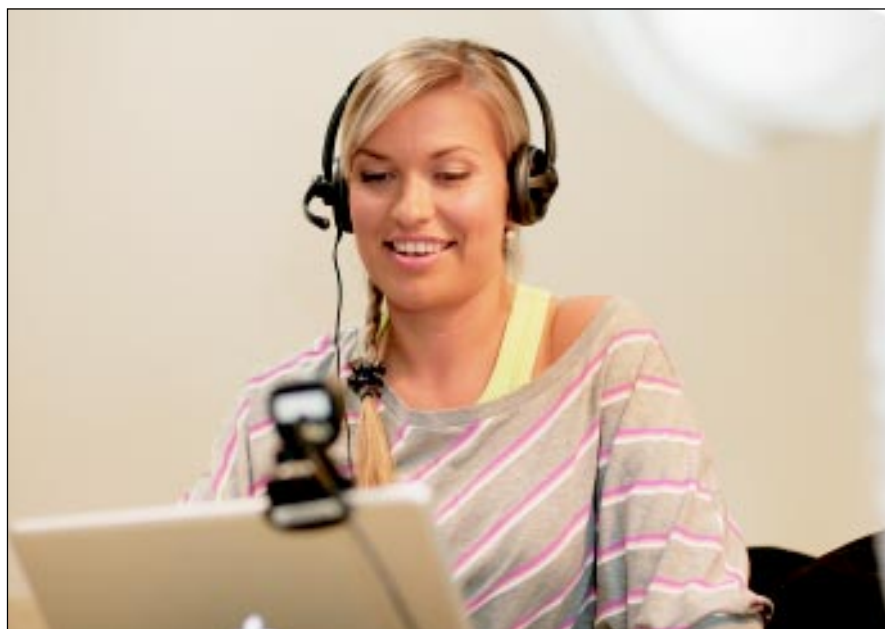
nad tym samym dokumentem, z możliwością jednoczesnego dyskusowania o nim w grupie dzięki czatom grupowym lub połączeniom konferencyjnym.

Wygoda i oszczędność

Telepraca to także idealne rozwiązanie dla młodych rodziców. Część

ojciec piątki dzieci, założyciel i prezes firmy consultingowej.

Telepraca to również szansa dla mieszkańców małych miast i wsi. Nie muszą opuszczać rodzinnych miejscowości i wynajmować drogich mieszkań w dużych aglomeracjach, aby móc pracować dla wielkich firm, które często mają swoje siedziby właśnie w takich właśnie metropoliach.



kobiet jest zdania, że w przypadku macierzyństwa musi zrezygnować na długo z pracy zawodowej. Obawia się także problemów z powrotem do pracy po długiej przerwie. Dzięki telepracy można skutecznie dzielić obowiązki zawodowe z wychowaniem dziecka, a przerwę w aktywnym życiu zawodowym ograniczyć do minimum.

– Dzięki możliwościom, jakie dają nowoczesne technologie mogą podejmować decyzje biznesowe bez opuszczania domu. Skype’a używam głównie wtedy, kiedy odległość lub brak czasu uniemożliwia spotkania. Wykorzystuję go nie tylko do kontaktów z pracownikami i klientami, ale także prywatnie do rozmów z rodziną i znajomymi – mówi Paweł Bochniarz,

Rośnie popularność

Telepraca cieszy się rosnącą popularnością na świecie, szacuje się, że korzysta z niej ponad 60 milionów osób, przodują kraje skandynawskie, np. w Finlandii z pracy w domu korzysta blisko 17% zatrudnionych. Dla porównania, w Polsce tylko 1%. Metoda ta zdobywa coraz większą popularność zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców, a co najważniejsze – także wśród polityków. Potwierdza to niemal jednogłośnie przyjęcie w sierpniu specjalnej ustawy, która kompleksowo reguluje kwestie telepracy w Polsce.